

Tonje Fyhn

Stillingsstittel: Forsker II (PhD), Forsknings- og innovasjonsdirektør Helse og velferd
 Fødselsdato: 18.03.1984
 E-post: tofy@norceresearch.no
 Telefon: 56 10 72 27 / 917 62 343
 Adresse: Nygårdsgaten 112, 5008 Bergen



Nøkkelkompetanse

Tonje Fyhn er forsker II ved NORCE med doktorgrad og over ti års erfaring fra forskning på betingelser for utenforskap og deltakelse blant utsatte grupper. Hun har omfattende metodisk bredde – fra randomiserte kontrollerte studier, implementeringsforskning, mixed methods og instrumentutvikling. De siste fem årene har forskningen dreid inn på inkludering av barn unge, og hun leder for tiden flere forskningsprosjekter på kommunale inkluderingstiltak for barn og unge, som benytter eksperimentelle eller kvasi-eksperimentelle metoder, supplert med dokumentering av virkningskjeder.

Nøkkelkvalifikasjoner

- Betingelser for deltakelse og utenforskap fra skole og arbeidsliv
- Evaluering av utviklingsarbeid og tiltak i offentlig sektor
- Effektstudier og kvasi-eksperimentelle metoder
- Implementeringsstudier og virkningskjeder i tiltak
- Mixed methods forskning (integrering av kvalitative metoder)
- Datainnsamling blant barn og unge, inkludert individuelle intervjuer og elicitation-metoder (foto, kart, annet visuelt materiale)
- Prosjektledelse av forskning på tiltak i kommunal regi

Arbeidserfaring

2026-	Forsker II. Forsknings- og innovasjonsdirektør, divisjon for Helse og velferd.
2023-2026	Forsker II. Avdelingsleder Velferd, arbeid og helse ved NORCE Helse og samfunn.
2019-2022	Forsker II. Forskningsleder for forskningsgruppen Arbeidsliv og inkludering ved NORCE Helse og Samfunn.
2021-2022	Forsker II. Prosjektleder NORCE Academy.

2021	April-august: Konstituert konserndirektør, NORCE Helse og forsker II.
2021-	Forsker II ved NORCE Helse, Bergen
2013-2021	Forsker III, PhD-kandidat ved NORCE Helse, Bergen
2012-2013	Vitenskapelig assistent i Society and Workplace Diversity Group, Psykologisk fakultet, Universitetet i Bergen
2010-2011	Vitenskapelig assistent ved Uni Research Helse (nå NORCE)

Utdanning

2021	PhD-program, Graduate School for Human Interaction and Growth (GHIG), Psykologisk fakultet, Universitetet i Bergen
2012	Mastergrad i arbeids- og organisasjonspsykologi, Universitetet i Bergen
2010	Bachelorgrad arbeids- og organisasjonspsykologi, Universitetet i Bergen
2009	Bachelorgrad japansk språk og kultur, Universitetet i Bergen

Prosjekterfaring, mest relevant for oppdraget

2024-2028	<i>The Potential of 'GameChange': Supplementary Educational Measures to Facilitate Secondary Education Completion Among At-Risk Youth.</i> Finansiering: Norsk forskningsråd Leveransens verdi: 20 MNOK Beskrivelse: Prosjektet utforsker hvordan samarbeid med aktører utenfor skolen kan øke sjansen for at ungdom fullfører videregående opplæring. Studien består av en kvasi-eksperimentell studie av Guttas campus, og en RCT på Flyt-programmet. Rolle: Prosjektmedarbeider
2024-2028	<i>Engagement, Growth and General Education in Norwegian folk high schools (ENGAGE).</i> Oppdragsgiver: Norges forskningsråd. Leveransens verdi: 12 MNOK Beskrivelse: Studien er det største forskningsprosjektet som er gjennomført på norske folkehøgskoler, og skal undersøke om og hvordan et år på folkehøgskole faciliterer senere deltakelse i samfunnet, basert på kvasi-eksperimentelle metoder. Prosjektet inneholder også en større kvalitativ studie med individuelle intervjuer. Rolle: Arbeidspakkeleder
2022-2026	<i>Evaluering av områdesatsingen i Loddefjord og Olsvik, delprogram Skole og oppvekst</i> Oppdragsgiver: Bergen kommune

Leveransens verdi: 5 MNOK

Beskrivelse: Prosjektet skal dokumentere og evaluere implementeringen av tiltak som har til hensikt å øke mestringsopplevelsen blant elever på barne-ungdomstrinnet i Loddefjord og Olsvik, og på sikt øke gjennomføringsgraden av videregående opplæring. Evalueringen dokumenterer virkningskjeden til nye tiltak, og inkluderer en klynge-RCT som undersøker effekt på læringsutbytte av praktisk vs teoretisk undervisning.

Rolle: Prosjektleder

2022-2027

SE-metodikk som forsterkning av elevrettede tjenester i Agder fylkeskommune

Oppdragsgiver: Norges Forskningsråd

Leveransens verdi: 8 MNOK

Beskrivelse: Prosjektet er et innovasjonsprosjekt i offentlig sektor, som eies av Agder Fylkeskommune, med NORCE som forskningspartner. Målet er å evaluere implementeringen og effekten av å innføre ungdomsveileder på videregående skole for å motvirke frafall, ved bruk av kvasi-eksperimentelt design. Prosjektet samler inn store mengder longitudinelle spørreskjema- og registerdata fra hele ungdomspopulasjonen i Agder, som vil belyser problemstillinger knyttet til risikofaktorer og beskyttende faktorer for ungt utenforskap.

Rolle: Prosjektleder

2026-2028

Følgeforskning av Inkludering i Vest

Finansiering: Vestland Fylkeskommune og Distriktssenteret

Leveransens verdi: 2.4 MNOK

Beskrivelse: Forsker og faglig støtte for fylkeskommunens store satsing knyttet til inkludering i skole og arbeidsliv. Kartlegging av inkluderingstiltak for unge, evaluering av virkningskjeder og skalerbarhet, implementering og utviklingsstøtte for nye tiltak.

Rolle: Prosjektleder

2025-2029

Re:Structure (Arkitektthøgskolen i Oslo)

Finansiering: Norges forskningsråd.

Leveransens verdi: 16 MNOK

Beskrivelse: Prosjektet skal utforske hvordan ungt utenforskap kan forebygges gjennom strukturelle endringer i kommunale helse- og oppveksttjenester.

Rolle: Prosjektmedarbeider

2021

Unge som står utenfor arbeid, opplæring og utdanning (NEET). En analyse av unge i NEET-kategorien

Oppdragsgiver: Arbeids- og sosialdepartementet

Leveransens verdi: 500 000 NOK

Beskrivelse: Målet med prosjektet var å sammenstille kunnskap fra norske publikasjoner for å gi svar på tre problemstillinger: Hvem er de unge i NEET-kategorien? Hvorfor oppstår og hvordan opplever de unge «frakoblingsprosessen» som de har vært gjennom? Hvorfor har ikke systemet fanget opp ungdommene og deres behov, og hvordan kan systemet hemme eller fremme frakoblingsprosessen?

Rolle: Prosjektleder

- 2020-2021 *Følgeevaluering av forsøket #syktbrajobb (Oxford Research)*
Oppdragsgiver: Arbeids- og velferdsdirektoratet
 NORCE er underleverandør på prosjektet, som ledes av Oxford Research AS og er finansiert av Navs rammeavtale med disse.
Leveransens verdi: 1.5 MNOK
Beskrivelse: #syktbrajobb tilbyr arbeidsrehabiliteringsmetodikken Individuell Jobbstøtte til unge uføre som er motivert for å komme ut i ordinært arbeidsliv. Evalueringen dokumenterte tiltakets virkningskjede, for å bistå i å utvide implementeringen av #syktbrajobb andre steder i landet.
Rolle: Lokal prosjektleder
- 2017-2020 *Effektevaluering av "Raskt i Jobb" for flyktninger*
Oppdragsgiver: Arbeids- og velferdsdirektoratet.
Leveransens verdi: 3.1 MNOK
Beskrivelse: Randomisert kontrollert studie som undersøkte effekten av det arbeidsrettede tiltaket "Raskt i jobb" sammenliknet med vanlig oppfølging i introduksjonsprogrammet, for flyktninger i Bergen. Utfallsmål var arbeidsdeltakelse, psykisk helse og velvære, og integrering. I tillegg til selve effektevalueringen, omfattet prosjektet også en prosessevaluering med kvalitetsmåling av implementering, og intervjuer av deltakere og tilbydere.
Rolle: Co-prosjektleder.
- 2025-2026 *Evaluering av tiltak i Ungdom og Fritid.*
Oppdragsgiver: Stavanger kommune
Leveransens verdi: 1.1 MNOK
Beskrivelse: Evaluere to inkluderingstiltak for å øke inkludering av barn og unge: Sommerjobb for unge (mixed methods; arbeidsgivererfaringer og deltakererfaringer) og Fritidsmentor for å hjelpe utsatte barn inn i fritidsaktiviteter (kvalitative intervju; deltakererfaringer og mentorerfaringer. For begge tiltakene ble virkningskjede dokumentert.
Rolle: Prosjektleder

Annen prosjekterfaring

- 2020-2021 *Evaluering av samarbeidet mellom NAV og Helsetjenesten om Individuell Jobbstøtte (IPS)*
Oppdragsgiver: Arbeids- og sosialdepartementet
Leveransens verdi: 900 000 NOK
Beskrivelse: Evalueringens hovedmål var å gi svar på hvordan behandlere og jobbspesialister samarbeider i integrerte behandlingsteam som tilbyr den arbeidsrettede metodikken Individuell Jobbstøtte (IPS). Datainnsamlingen omfattet fokusgruppeintervjuer med ni integrerte behandlingsteam, individuelle intervjuer med pasienter, analyse av registerdata, og spørreskjema blant arbeidsgivere.
Rolle: Prosjektleder

- 2024 *Kunnskapsgrunnlag for Universitetet i Bergens arbeid med handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling*
Oppdragsgiver: Universitetet i Bergen
Leveransens verdi: 100 000 NOK
Beskrivelse: Oppdraget var å lage et kunnskapsgrunnlag for UiB sitt arbeid med handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling. Arbeidet bestod av en kvantitativ spørreundersøkelse blant ansatte og en blant studenter, samt fire gruppeintervjuer med ansatte.
Rolle: Prosjektleder
- 2024 *Kunnskapsoppsummering av sykmeldtes jobbforventninger*
Oppdragsgiver: Arbeids- og velferdsdirektoratet.
Leveransens verdi: 0.7 MNOK.
Beskrivelse: Kunnskapsoppsummeringen kartlegger og syntetiserer norsk og internasjonal forskningslitteratur om sykmeldtes jobbforventninger, og synliggjør kunnskapens overføringsverdi til NAVs oppfølging av sykmeldte.
Rolle: Prosjektmedarbeider
- 2020-2022 *Inkluderende arbeidsliv - barrierer og muligheter for økt arbeidsinkludering av synshemmede*
Finansiering: Barne- og familiedirektoratet
Leveransens verdi: 1.9 MNOK
Beskrivelse: Formålet med studien var å øke kunnskapsgrunnlaget om hva som skal til for at norsk arbeidsliv skal kunne oppfylle mål/krav om universell utforming, spesielt knyttet til IKT-løsninger, og sikre rimelig tilrettelegging for synshemmede og andre med behov for tilrettelegging.
Rolle: Prosjektleder for forskningen.
- 2024-2025 *Evaluering av to utprøvinger med kartlegging av sykmeldtes forventninger om retur til arbeid (jobbforventninger).*
Oppdragsgiver: Arbeids- og velferdsdirektoratet.
Leveransens verdi: 2 MNOK
Beskrivelse: I to delprosjekter har vi vurdert hvorvidt behovsbasert oppfølgingen av sykmeldte bestående av siling, kartlegging av bistandsbehov og oppfølging basert på kartleggingen er et hensiktsmessig grep i sykefraværsoppfølgingen.
Rolle: Prosjektmedarbeider
- 2021-2023 *Evaluering og kartlegging av utviklingsprosjekter*
Oppdragsgiver: Arbeids- og velferdsdirektoratet. NORCE var underleverandør på prosjektet, som ble ledet av Oxford Research AS og er finansiert av NAVs rammeavtale med disse.
Leveransens verdi: 2.5 MNOK
Beskrivelse: Prosjektet skal evaluere to utviklingsprosjekter knyttet til sykefraværsoppfølging: Sentralisert sykefraværsoppfølging i Hamarregionen og implementeringen av nye samarbeidsmodeller og metoder for sykefraværsoppfølging i Vest-Viken.
Rolle: Lokal prosjektleder

- 2021-2024 *Pathways to Active Citizenship (PACT)*
Oppdragsgiver: Norsk forskningsråd (Kompetanse- og samarbeidsprosjekt)
Leveransens verdi: 11.7 MNOK
Beskrivelse: Målet med prosjektet er å øke kunnskapen om hvordan tjenester som er involverte blant nylig ankommede flyktninger, kan bidra til å øke deres opplevelse av medborgerskap og deltakelse i det norske samfunnet. Samarbeidspartnere er barnevernstjenesten for enslige mindreårige flyktninger i Bergen, Stavanger og Drammen, Den Norske Turistforening Stavanger, Flyktningtjenesten i Stavanger kommune, Introduksjonssenteret i Bergen Kommune, og NAV Vestland.
Rolle: Prosjektkoordinator
- 2016-2019 *Mangfold på arbeidsplassen*
Finansiering: Forskningsrådet. Kontaktperson Mette Nygård Smith, mns@forskningsrådet.no
Leveransens verdi: 5.6 MNOK
Beskrivelse: Studien hadde som mål å kartlegge arbeidsgiveres holdninger og praksis knyttet til å inkludere utsatte grupper arbeidssøkere på sin arbeidsplass (personer med fremmedkulturelle bakgrunn, psykisk sykdom eller fysisk funksjonsnedsettelse). Studien bestod av lederintervjuer, spørreskjema blant ledere og medarbeidere som måler holdninger til spesifikke caser med arbeidssøkere samt holdninger til mangfold, og en case-studie av en bedrift med et aktivt inkluderingsarbeid.

Vitenskapelige publikasjoner

Bøe, T., **Fyhn, T.**, & Mølland, E. (2026; under review) Psychometric Evaluation of an Abbreviated Measure of Multidimensional Mattering in Norwegian 16-19-year-olds. Under review in *Applied Research in Quality of Life*.

Blindheim, S., Langjordet Johnsen, T., Gundersen, H., Opsahl, J., **Fyhn, T.**, & Eriksen, H. R. (2026). Academic stressors, concern over mistakes, response outcome expectancies, and physical activity in teacher education students: is this related to reports of depression, anxiety, and fatigue?. *Journal of Further and Higher Education*, 1-18.

Stea, T. H., Bertelsen, T. B., Fegran, L., Sejersted, E., Kleppang, A. L., & **Fyhn, T.** (2024). Interventions targeting young people not in employment, education or training (NEET) for increased likelihood of return to school or employment—A systematic review. *Plos one*, 19(6), e0306285.

Slaatten, H., Haugland, B. S. M., Bjørknes, R., **Fyhn, T.**, Tveito, T. H., Poteat, V. P., & Breivik, K. (2023). Stop Sexual Harassment: A study protocol for a cluster randomised controlled trial in secondary schools in Norway. *Frontiers in Public Health*, 10.

Johnsen, T. L., **Fyhn, T.**, Jordbru, A., Torp, S., Tveito, T. H., & Øyeflaten, I. (2022). Workplace Inclusion of People With Health Issues, Immigrants, and Unemployed Youths—A Qualitative Study of Norwegian Leaders' Experiences. *Frontiers in Psychology*, 13.

Sveinsdottir, V., Johnsen, T. L., **Fyhn, T.**, Opsahl, J., Tveito, T. H., Indahl, A., ... & Reme, S. E. (2021). Development of the workplace inclusion questionnaire (WIQ). *Scandinavian Journal of Public Health*, 1403494821990241.

Fyhn, T., Overland, S.N., & Reme, S.E. (2020). Predictors of employment in people with moderate to severe mental illness participating in a randomized controlled trial of Individual Placement and Support (IPS). Accepted for publication in *International Journal of Social Psychiatry*.

Fyhn, T., Ludvigsen, K., Reme, S. E., & Schaafsma, F. (2020). A structured process evaluation of a randomized controlled trial of Individual Placement and Support (IPS). *Implementation Science Communications*.

Fyhn, T., Sveinsdottir, V., Reme, S. E., & Sandal, G. M. (2021). A mixed methods study of employers' and employees' evaluations of job seekers with a mental illness, disability, or of a cultural minority. *Work*, 70(1), 235-245.

Reme, S. E., Monstad, K., **Fyhn, T.**, Sveinsdottir, V., Løvvik, C., Lie, S. A., & Øverland, S. (2018). A randomized controlled multicenter trial of individual placement and support for patients with moderate-to-severe mental illness. *Scandinavian journal of work, environment & health*.

Sveinsdottir, V., Lovvik, C., **Fyhn, T.**, Monstad, K., Ludvigsen, K., Overland, S., & Reme, S. E. (2014). Protocol for the effect evaluation of Individual Placement and Support (IPS): a randomized controlled multicenter trial of IPS versus treatment as usual for patients with moderate to severe mental illness in Norway. *BMC Psychiatry*, 14, 307.

Fyhn, T., Fjell, K.K., Johnsen, B.H. (2015). Resilience Factors Among Police Investigators: Hardiness-commitment a Unique Contributor. *Journal of Police and Criminal Psychology*, 2015.

Andre publikasjoner

Fyhn, T., Thorsteinsen, K., Myksvoll, T., Næss, B., & Mydland T.S. Evaluering av Fritidsmentor og Ungjobb. Rapport nr. 1-2026 NORCE Helse og Samfunn.

Grønås-Werring, M., Øyeflaten, I., Kjestveit, K., Skagseth, M., Hjelmeland, S., Austenå, M.B., & **Fyhn, T.** Følgeevaluering av to regionale utprøvinger med kartlegging av sykmeldtes jobbforventninger. Sluttrapport. Oxford Research, 2025/11.

Øyeflaten, I., Sveinsdottir, V., Skagseth, M., og **Fyhn, T.** (2024). Sykmeldtes jobbforventninger som prediktor for retur til jobb – en kunnskapsoppsummering med overføringsverdi til NAV. *NORCE-Norwegian Research Centre AS*. <https://hdl.handle.net/11250/3135634>

Fyhn, T. (2024) Kunnskapsgrunnlag for Universitetet i Bergens arbeid med handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling. *NORCE-Norwegian Research Centre AS*. <https://ekstern.filer.uib.no/poa/Likestilling/v2%20Oppsummeringsnotat%20Kunnskapsgrunnlag%20UiB%20Mangfold%20inkludering%20likestilling.pdf>

Invitert bokanmeldelse: **Fyhn, T.** (2023). Mangfoldig antologi om arbeidsinkludering. *Fontene forskning*. Utgave 2/2023.

Fyhn, T., Halbach, T., Skeide Fuglerud, K., Kjæret, K., & Olsen, T. A. (2022). Synshemmede i arbeidslivet: Et arbeidsgiverperspektiv. *NORCE-Norwegian Research Centre AS*.

Halbach, T., **Fyhn, T.,** Fuglerud, K. S., Kjæret, K., & Olsen, T. A. (2022). "Kanskje du kunne bli maler?" – Fem personer med nedsatt syn forteller om sine erfaringer som arbeidssøkere og arbeidstakere. *NR-rapport*.

Fyhn, T., Radlick, R., & Sveinsdottir, V. (2021). Unge som står utenfor arbeid, opplæring og utdanning (NEET). En analyse av unge i NEET-kategorien. *NORCE-Norwegian Research Centre AS*.

Fyhn, T., Grønås-Werring, M., Hjelmeland, S., Boysen, K., Øyeflaten, I., Opsahl, J., & Johnsen, T.L. Evaluering av Senter for sykefraværsoppfølging i Hamarregionen. Sluttrapport. *Oxford Research, 2022/3*.

Fyhn, T., Øygarden, O., Monstad, K., & Skagseth, M. Evaluering av samarbeidet mellom NAV og Helsetjenesten om Individuell Jobbstøtte (IPS). *NORCE, 1-2021*.

Boysen, K., Brastad, B., Elgersma, I.H., **Fyhn, T.,** & Sveinsdottir, V. Kartlegging og evaluering av forsøksprosjektet #syktbrajobb. Sluttrapport fra Oxford Research og NORCE. *Oxford Research, 2021*.

Sveinsdottir, V., **Fyhn, T.,** Frangakis, M., & Opsahl, J. (2020). Effektevaluering av Raskt i jobb for flyktninger – en randomisert kontrollert studie. *NORCE, 3-2020*.

Fyhn, T; Johnsen, T.L.; Øyeflaten, I.L.; Jordbru, A.A.; Tveito, T.H. Resultatrapport for kompetanseprosjektet "Mangfold på arbeidsplassen". *Bergen: NORCE Norwegian Research Center 2019 58 s.USN NORCE PIHSØ SIV*

Andre faglige bidrag:

Ekstern fagfelle for NOVO fondene, OsloMet, Nav FoU-seksjonen, og en rekke tidsskrift.

Opponent i disputaser ved NTNU (2026), Nord Universitet (2026), og Universitetet i Agder, på temaer knyttet til psykisk helse og deltakelse, og intervensjoner.

Styremedlem i Nasjonalt utviklingssenter for barn og unge (NUBU) og Stiftelsen Videre.