

Curriculum Vitae

Gilda Seddighi

gsed@norce-research.no

<https://orcid.org/0000-0003-1601-9286>

0047 40065705



Arbeidserfaring

2023- -	Forsker II, Arbeidsliv, NORCE, Bergen
2018-2023	Forsker II, Teknologi og samfunn, Vestlandsforskning, Sogndal/Bergen
2011-2017	Ph.D stipendiat, Det samfunnsvitenskapelige fakultet, Universitet i Bergen
2010-2011	Prosjektkoordinator IMDi finansiert prosjekter, Kirkens Bymisjon Bergen
2010	Forskningsassistent, Senter for kjønnsforskning, Universitet i Bergen

Utdanning

2011-2017	Ph.D. i Kjønn og medier, Det samfunnsvitenskapelige fakultet, Universitet i Bergen
2007-2009	M. Phil. i Kjønn og utviklingsstudier, Det psykologiske fakultet, Universitet i Bergen
2004-2007	Bachelor i Kjønnsforskning med spesialisering i sosiologi, Universitet i Bergen

Forskningserfaring

2024-2026	Arbeidspakkeleder. JUST-Transform: Just and inclusive twin green-digital transition. Norges forskningsråd
2024-2027	Prosjektleder. DIGcapabilities: Fostering digital capabilities among youth. Norges forskningsråd
2023-2024	Prosjektleder. Kunnskap om verktøy og tiltak for å motivere til kjønnsutradisjonelle utdanningsvalg. Bufdir
2023-2027	Prosjektmedarbeider. Norwegian Centre for Hydrogen Research (HyValue). Norges forskningsråd
2022-2023	Prosjektleder. Inkluderende møteplass for dataspill. Medietilsynet
2022-2026	Prosjektmedarbeider. Violence-Inducing Behaviour Prevention in Social-Cyber Space of Local Communities (SOCYTI). Norges forskningsråd
2021-2022	Prosjektmedarbeider. Kunstig intelligens i offentlig sektor og risiko for diskriminering. Bufdir
2022	Prosjektleder. Mapping the need for digital literacy to leave NEET situations. Regional forskningsfond Vestland.
2021	Prosjektmedarbeider. Integration through education, training, and work. InFlow24 career supervision tool for immigrants. Forregion Vestland
2021-2022	Prosjektleder. Dataspillvaner når familie ikke kan være hovedarena for regulering. Medietilsynet
2020-2021	Prosjektmedarbeider. Evaluering av Jenter og teknologi, Bufdir.
2020-2021	Prosjektleder. FixIT digital. Forregion Vestland.
2019-2020	Prosjektmedarbeider. Kvinner i IKT og IKT-sikkerhet, Nasjonalt senter for realfagsrekruttering
2019 - 2020	Prosjektmedarbeider. Forebyggendearbeid mot dataspillproblemer.

	Medietilsynet
2018	Prosjektmedarbeider. FixIT- kvinner i teknologibasert innovasjon. Forregion
2018 - 2022	Prosjektmedarbeider. Nordic Centre of Excellence: "Beyond the gender paradox: Women's careers in technology-driven research and innovation in and outside of academe" (NORDWIT), NordForsk
2018	Prosjektleder. Dataspillvaner blant ungdommer med innvandrerbakgrunn fra familieperspektiv. Medietilsynet
2015 - 2018	Prosjektmedarbeider, The international Consortium on Emerging Directions in Audience Research (CEDAR), The Arts and Humanities Research Council, UK

Relevante arbeidserfaringer

2026 --	Mentor for ERC-søkere (European Research Council) ved Universitetet i Bergen
2025 --	Organisatorisk medlem av Women in Digital Forum, finansiert av Den europeiske union
2025 --	Ekstern ekspert i Cost-Action (European Cooperation in Science and Technology)
2025	Rådgiver for strategiplan for data, digitalisering og kunstig intelligens ved NORCE
2024 --	Ekspert for Europakommisjonen innen digital teknologi, migrasjon og kjønn
2024 - 2025	Leder av arbeidsgruppen "Migrasjon og religiøs mangfold i lys av kjønn og alder" i Cost-action "Connecting Theory and Practical Issues of Migration and Religious Diversity" (COREnet)
2023 - 2025	NORCE-ekspert på inkluderende kjønnsbalanse i ERATO (European Association of Research and Technology Organisations)
2021 - 2025	Medlem av styringskomiteen for COST-aksjonen: "Connecting Theory and Practical Issues of Migration and Religious Diversity" (COREnet)
2021 - 2022	Ledet arbeidet med å utvikle handlingsplan for kjønnsbalanse ved Vestlandsforskning
2021 - 2025	Medleder for arbeidsgruppen "Migrasjon og religiøs mangfold i lys av kjønn og alder" i Cost-action "Connecting Theory and Practical Issues of Migration and Religious Diversity" (COREnet)
2020 - 2021	Medlem av Community of Practice, Act on Gender, Horizon 2020
2013 - 2015	Representant for ph.d.-studenter og styremedlem i Nasjonal forskerskole i kjønnsforskning

Utvalgte vitenskapelige publikasjoner

- Grzymala-Moszczyńska, H., **Seddighi, G.**, & Vidūnaitė, M. (2025). Contextual Vulnerability of the Researcher: Reflections on Methodology. *International Journal of Qualitative Methods*, 24.
- Seddighi, G.**, Corneliussen, H.G. (2025) Welfare Service Providers' Narratives of Digital Literacies Among Vulnerable Youths in Norway. *Journal of Applied Youth Studies*.
- Corneliussen, H. G., **Seddighi, G.** Arora, C. (2024). «Of course AI discriminates»: Identifying communication gaps and cross-disciplinary translation challenges. *International Journal on Computer Science and Information Systems*.
- Corneliussen, H.G., **Seddighi, G.**, Iqbal, A., Andersen, R. (2024). Artificial Intelligence in the Public Sector in Norway: AI Development as a Hop-on-Hop-off Journey, In: Akerkar, R. (eds) AI, Data, and Digitalization. SAIDD 2023. *Communications in Computer and Information Science*, vol 1810. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-031-53770-7_11
- Dralega, C.A., Igland, T., **Seddighi, G.** (2024). Challenges in Regulating Online Hate-Speech Within the Norwegian Context. In: Akerkar, R. (eds) AI, Data, and Digitalization. SAIDD 2023. *Communications in Computer and Information Science*, vol 1810. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-031-53770-7_12
- Seddighi, G.** (2023). Politicization of Motherhood as a Mode of Digital Activism: The Case of Iran's Mourning Mothers, in Carmit Wiesslitz (Ed.), *Women's Activism Online and the Global Struggle for Social Change*, Palgrave Studies in Communication for Social Change
- Seddighi, G.** (2022). Taking a Dialogical Approach to Guiding Gaming Practices in a Non-Family Context,

- Media and Communication*, 10 (4), pp. 328–337, <https://doi.org/10.17645/mac.v10i4.5727>
- Corneliussen, H. G. and **Seddighi, G.** (2022). Unconventional Routes into ICT Work: Learning from Women's Own Solutions for Working around Gendered Barriers, In Gabriele Griffin (ed.), *Gender Inequalities in Tech-driven Research and Innovation: Living the Contradiction*, pp.56-75, <https://library.oapen.org/handle/20.500.12657/55792>
- Corneliussen, H. G., **Seddighi, G.** and Dralega C. A. (2022). The Discourse of Rurality in Women's Professional-life Narratives: Gender and ICT in Rural Norway, In Gabriele Griffin (ed.), *Gender Inequalities in Tech-driven Research and Innovation: Living the Contradiction*, pp.173-188, <https://library.oapen.org/handle/20.500.12657/55792>
- Seddighi, G.**, Chimirri N. A. & Brites, M. J. (2022). Emotions in the mediated civic context of the family: Understanding children's and parents' mutually constitutive mediation environment, *Children and Society*, <https://doi.org/10.1111/chso.12582>
- Seddighi, G.**, & Corneliussen, H. (2021). The illusion of balance: women in ICT working full-time and still having a feeling of opting out. *Feminist Encounters: A Journal of Critical Studies in Culture and Politics*, 5(2), 26.
- Vesnic-Alujevic, L., **Seddighi, G.**, Das R. and Mathieu, D. (2018). Audiences, towards 2030: Drivers, Scenarios and Horizons of the Future, in Ranjana Das and Brita Ytre-Arne (eds.), *The future of audiences: A foresight analysis of interfaces and engagement*, Macmillan.

Utvalgte rapporter

- Seddighi, G.**, Jentoft, N., Losnedal, F. E. W., Kjenes Arnesen, S. M. & Corneliussen, H. G. (2024). Kunnskap om verktøy og tiltak for å motivere til kjønnsutradisjonelle utdanningsvalg, 13-2024, NORCE Helse og samfunn, ISBN nr. 978-82-8408-356-8.
- Corneliussen, H. G., **Seddighi, G.** (2023). Muligheter og utfordringer for møteplasser for dataspill, VF- 10-2023, ISBN, 978-82-428-0464-8.
- Seddighi, G.** and Corneliussen, H. G. (2023). Digitale ferdigheter for å komme ut av NEET-situasjoner [Digital literacies for leaving NEET-situations], VF-2023Notat. Sogndal
- Corneliussen, H. G., **Seddighi, G.**, Iqbal A., and Andersen, R. (2023). Bruk av kunstig intelligens i offentlig sektor og risiko for diskriminering. Kunnskapsgrunnlag for arbeidet med å forebygge diskriminerende effekter ved bruk av kunstig intelligens i offentlig virksomhet, [The Use of Artificial Intelligence in Public Sector and the Risk of Discrimination]. Vestlandsforskning. ISBN: 9788242804532
- Seddighi, G.** and Corneliussen, H. G. (2022). Dataspillvaner blant ungdommer med flyktningbakgrunn uten foreldre i Norge [Gaming habits among youth with refugee backgrounds without a family in Norway]. VF-rapport nr. 6-2022. Vestlandsforskning. Sogndal.
- Seddighi, G.** (2021). Integrering gjennom utdanning, opplæring og arbeid: InFlow24 – karriereveiledningsverktøy for innvandrere [Integration through education, training and work: InFlow24- career supervision tool for immigrants], VF-rapport nr. 12-2021. Vestlandsforskning. Sogndal.
- Corneliussen, H. G., **Seddighi, G.** Simonsen, M. and Urbaniak-Brekke, A. M. (2021). Evaluering av Jenter og teknologi [Evaluation of Girls and Technology Measure]. Vestlandsforskning. Sogndal.
- Corneliussen, H. G. and **Seddighi, G.** (2020). Flere kvinner i teknologirelatert innovasjon: En veileder basert på prosjektet Kvinneløftet FixIT [More women in technology related innovation]. Vestlandsforskning. Sogndal.
- Corneliussen, H. G. and **Seddighi, G.** (2020). Inspirasjonshefte; Kjønnssbalansekompetanse, bedre innovasjon med mangfold [Gender balance competency, innovation with diversity]. Vestlandsforskning. Sogndal.
- Dralega, C. A., Repstad, H., Corneliussen, H. G. and **Seddighi, G.** (2020). Informasjonshefte: Når Dataspill utfordrer familieliv [When gaming challenges family life]. <https://www.vestforsk.no/sites/default/files/2020-06/insformasjonshefte.pdf>
- Seddighi, G.**, Dralega, C. A., Corneliussen, H. G. and Proitz, L. (2018). "Time-use" in regulation of gaming: a "non-Western" immigrant family perspective. Vestlandsforskning. Sogndal.

- Seddighi, G., Radlick, R. L. & Nessa, B. (2026).** *Ungdom trenger trygge voksne som snakker mer om digitale plattformer og algoritmer.* <https://www.utrop.no/plenum/ytringer/377092/>
- Zenteno Hopp, J., Corneliussen, H. G., Hanssen Korsbrekke, M., Freng Dale, R. & **Seddighi, G. (2025).** *Grønn omstilling skaper behov for ny kompetanse.* <https://www.nationen.no/hva-gjor-alle-disse-endingene-i-gronn-og-digital-retning-med-arbeidshverdagen-var/o/5-148-837309>
- Corneliussen, H.G., **Seddighi, G.** & Arora, C. (2024). *Svært få i offentlig sektor mener at kunstig intelligens øker risiko for diskriminering.* <https://www.nationen.no/svart-fa-i-offentlig-sektor-mener-at-kunstig-intelligens-oket-risiko-for-diskriminering/o/5-148-591065>
- Corneliussen, H.G., **Seddighi, G.**, Jentoft, N. & Kjenes Arnesen, S.M. (2024). *Det er ikke tilstrekkelig å være «positiv» til likestilling.* <https://www.nationen.no/vestlandsforskning-og-norce-det-er-ikke-tilstrekkelig-a-vare-positiv-til-likestilling/o/5-148-640439>
- Seddighi, G. (2023).** *Ingen skal etterlates på den analoge perrongen.* <https://www.nordnorskdebatt.no/ingen-skal-etterlates-pa-den-analoge-perrongen/o/5-124-269879>
- Seddighi, G. (2023).** *Digitale ferdigheter er en sammensatt kompetanse.* <https://www.nationen.no/digitale-ferdigheter-er-en-sammensatt-kompetanse/o/5-148-43323>
- Seddighi, G. (2021).** *Dataspill kan hjelpe unge med å takle usikkerheten i livet.* <https://www.nationen.no/dataspill-kan-hjelpe-unge-med-a-takle-usikkerheten-i-livet/o/5-148-119165>
- Seddighi, G. & Corneliussen, H. G. (2021).** *Hjemmekontor som problem.* <https://www.nationen.no/hjemmekontor-som-problem/o/5-148-124730>

Utvalgte intervjuer

- Veilederforum. (2025) Hvordan veilede ungdom i ett av verdens mest kjønnssegregerte land? [Hvordan veilede ungdom i ett av verdens mest kjønnssegregerte land?](https://www.veilederforum.no/hvordan-veilede-ungdom-i-ett-av-verdens-mest-kjonnsegregerte-land/) | [Veilederforum.no](https://www.veilederforum.no)
- Forskning.no (2023). Å vere mykje på skjerm er ingen garanti for at ungdom forstår Nav sine nettsider. <https://www.forskning.no/digitalisering-partner-ungdom/a-vere-mykje-pa-skjerm-er-ingen-garanti-for-at-ungdom-forstar-nav-sine-nettsider/2148669>
- Kif info. (2022). Teknologibransjen må endre arbeidskulturen for å rekruttere flere kvinner. <https://kifinfo.no/nb/2022/09/teknologibransjen-ma-endre-arbeidskulturen-rekruttere-flere-kvinner>

Invitert foredrag

- Seddighi, G. (15.09.2025).** *Digitale ferdigheter: hva med unge utenfor arbeid og utdanning – i en tid med økende bruk av KI?* FinTech Innovation Week, Bergen. <https://financeinnovation.no/events/%C3%A5-skape-en-digital-fremtid-for-alle-hva-kreves>
- Seddighi, G. (31.10.–01.11.2023).** *Digitale kompetanser blant unge som står utenfor arbeid og utdanning.* Unge og digital ekskludering, arrangert av KS, HK-dir og Sarpsborg bibliotek, Sarpsborg.
- Seddighi, G. (16.08.2023).** *Digitalisering og KI – konsekvenser for familieliv og arbeidsliv.* European Digital Innovation Hub, Arendalsuka, Arendal.
- Seddighi, G. (14.03.2023).** *Kvinner i revolusjon: Iran og Sudan.* Chr. Michelsens Institutt.
- Seddighi, G. (16.11.2022).** *Women, Life, Freedom-aktivisme i Iran.* Bergen Global.



Seddighi, G. (13.01.2022). *Usynlige unge menn og støtteaktørenes fortellinger om problematiske dataspillvaner*. Workshop om ungdom og ulikhet, Høgskulen på Vestlandet (HVL), Sogndal.

Seddighi, G. (18.05.2021). *Utfordringer med å implementere nasjonale likestillingsnormer i IT-organisasjoner*. Round table. Samarbeid mellom baltiske og nordiske land, arrangert av Women Go Tech.

Seddighi, G. (14.01.2020). *USA vs. Iran – hva nå?* Bergen Global.